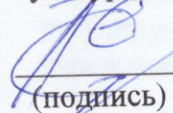



Представитель работодателя -
Начальник МКУ «Чурапчинское
улусное управление
культуры»:


П.Е. Гуляев
(подпись) (инициалы, фамилия)

"26" МАРТА 2024г.



Представитель работников -
председатель профсоюза
работников культуры:


А.М. Смирникова
(подпись) (инициалы, фамилия)

"26" МАРТА 2024г.



Коллективный договор

Муниципальное казенное учреждение «Чурапчинское улусное управление культуры» МО «Чурапчинский улус (район)»

на 2024 - 2027, год (годы)

Коллективный договор подписан _____ 2024г.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию
в органе по труду Ген. инспекция Чурапчинское улусное
_____ (наименование органа)

Регистрационный № 12 от «24» марта 2024г.

Руководитель органа по труду _____
(должность, Ф.И.О.)



2.18. Работодатель обязуется обеспечить гибкую форму занятости, с возможностью дистанционного формата работы, женщин с детьми до 7 лет с учетом специфики работы и организационно-технических возможностей работодателя.

2.19. Действие трудового договора при призыве работника по мобилизации, контракту или добровольцем на военную службу, возобновляется в день его выхода на работу после военной службы.

2.20. Работник, призванный по мобилизации, контракту или добровольцем на военную службу обязан предупредить работодателя о своем выходе за три рабочих дня. Для этого работник может написать уведомление в произвольной форме.

2.21. Выйти на работу работник, призванный по мобилизации, контракту или добровольцем на военную службу должен в течение трех месяцев после окончания военной службы, иначе работодатель вправе расторгнуть трудовой договор по своей инициативе по пункту 13.1 статьи 81 ТК РФ.

2.22. В период приостановления трудового договора с работником, призванным по мобилизации, контракту или добровольцем на военную службу, работодатель вправе заключать с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.

3. ОХРАНА ТРУДА

3.1. Работодатель в соответствии с ТК РФ и другими нормативными правовыми актами обязуется:

3.1.1. Обеспечивать реализацию политики организации в области охраны труда.

3.1.2. Обеспечивать и безопасные условия труда работников на основе комплекса социально-трудовых, организационно-технических, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных и иных мероприятий в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда и настоящим коллективным договором.

3.1.3. Проводить специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

3.1.4. Обеспечить приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

3.1.5. Проводить в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проводить за счет собственных средств обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования работников, внеочередные медицинские осмотры работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов.

3.1.6. Проводить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

3.1.7. Информировать работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по

